



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU
BETACOM SPÓŁKA AKCYJNA ZA DWA LATA OBROTOWE
OD 1.04.2019 R. DO 31.03.2020 R. ORAZ OD 1.04.2020 R. DO 31.03.2021 R.

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp.....	3
II.	Skład i wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	3
III.	Skład i wynagrodzenie członków Zarządu	6
IV.	wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki	8
V.	informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;	8
VI.	informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.	9
VII.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.	9
VIII.	Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.	10
IX.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.	10



I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej i Zarządu Betacom spółka akcyjna (dalej także „Spółka”) obejmuje dwa lata obrotowe od 1.04.2019 r. do 31.03.2020 r. oraz od 1.04.2020 r. do 31.03.2021 r. Zostało ono przygotowane na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (tj. Dz. U. 2020.2080).

Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w przedstawionym okresie zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, przyjętą uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r. Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki jest pierwszym sprawozdaniem opracowanym w Spółce w tym przedmiocie, nie licząc informacji przedstawianych przez Zarząd Spółki w rocznych sprawozdaniach z działalności Spółki za dany rok obrotowy.

II. Skład i wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

W trakcie okresów sprawozdawczych (tj. 1.04.2019 r. -31.03.2020 r. oraz 1.04.2020 r. – 31.03.2021 r.) Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w następującym składzie:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Zbigniew Wierzbicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 31.03.2021
Marek Szewczyk	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 16.05.2019
Jakub Baran	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	16.05.2019 – 31.03.2021
Michał Kołosowski	Członek Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 31.03.2021
Dariusz Bożeński	Członek Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 28.02.2021
Marcin Marczuk	Członek Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 31.03.2021
Paweł Mielcacz	Członek Rady Nadzorczej	09.03.2021 – 31.03.2021

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w ciągu dwóch ostatnich lat obrachunkowych pełnili również funkcje w organie nadzorczym spółki zależnej Edventure Research Lab sp. z o.o.:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Zbigniew Wierzbicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 10.12.2020
Marcin Marczuk	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 09.12.2020

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują: Komitet Audytu oraz Komitet Wzrostu Wartości Spółki.



Podczas wskazanych okresów sprawozdawczych Komitet Audytu funkcjonował w następującym składzie:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Michał Kołosowski	Przewodniczący Komitetu Audytu	01.04.2019 – 31.03.2021
Zbigniew Wierzbicki	Z-ca Przewodniczącego Komitetu Audytu	01.04.2019 – 31.03.2021
Dariusz Bożeński	Sekretarz Komitetu Audytu	01.04.2019 – 28.02.2021
Marcin Marczuk	Członek Komitetu Audytu	23.03.2021 – 31.03.2021

Komitet Wzrostu Wartości Spółki („KWWS”) w ciągu ostatnich dwóch lat obrotowych funkcjonował w następującym składzie:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Zbigniew Wierzbicki	Przewodniczący KWWS	01.04.2019 – 31.03.2021
Marek Szewczyk	Z-ca Przewodniczącego KWWS	01.04.2019 – 16.05.2019
Jakub Baran	Wiceprzewodniczący KWWS	18.06.2019 – 31.03.2021
Marcin Marczuk	Sekretarz KWWS	01.04.2019 – 31.03.2021

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej.

W okresie objętym sprawozdaniem w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej przyjęte uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 18 z dnia 28 czerwca 2004 r., która określała, że Przewodniczącemu Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 1,5, zaś pozostałych członków Rady miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 1 - przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku publikowanego przez Prezesa GUS za ostatni kwartał poprzedzający każdorazowo termin Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Niezależnie od powyższego na podstawie uchwały nr 5/2016 Rady Nadzorczej Spółki członkom Rady Nadzorczej przysługiwał dodatek w zależności od pełnionej funkcji z tytułu zasiadania w Komitecie Audytu i/lub Komitecie Wzrostu Wartości Spółki. Zgodnie z tym Przewodniczący danego Komitetu otrzymywał kwotę 2.500 zł brutto miesięcznie, zaś pozostali członkowie Komitetów otrzymywali kwotę 1.400 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się z części stałej. Wynagrodzenie jest wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii. Mają oni jednak na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków. Mogą też skorzystać z uprawnienia do opłacania części składki przez Spółkę wynikającego z ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.

Z tytułu pełnienia funkcji w organie nadzorczym Edventure Research Lab sp. z o.o. członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia przez cały okres sprawozdawczy.

Osoby najbliższe członków Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymały w okresie objętym sprawozdaniem żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za okres od dnia 1 kwietnia 2019 r. do dnia 31 marca 2020 r. (zł brutto):

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	WYNAGRODZENIE UZYSKIWANE Z ZASIADANIA W KOMITETACH RN	ZWROT KOSZTÓW	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE
Zbigniew Wierzbicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	93 606	46 800	n/d	140 406
Marek Szewczyk	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	9 579	2 100	n/d	11 679
Jakub Baran	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	52 825	13 207	n/d	66 032
Michał Kołosowski	członek Rady Nadzorczej	62 404	30 000	n/d	92 404
Dariusz Bożeński	członek Rady Nadzorczej	62 404	16 800	3 757,24	82 961,24
Marcin Marczuk	członek Rady Nadzorczej	62 404	16 800	n/d	79 204

Całkowite wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 marca 2021 r. (zł brutto):

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	WYNAGRODZENIE UZYSKIWANE Z ZASIADANIA W KOMITETACH RN	ZWROT KOSZTÓW	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE
Zbigniew Wierzbicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	84 365	42 120	n/d	126 485
Jakub Baran	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	56 243	15 120	n/d	71 363
Michał Kołosowski	członek Rady Nadzorczej	56 243	27 000	n/d	83 243
Dariusz Bożeński	członek Rady Nadzorczej	50 996	13 720	n/d	64 716
Marcin Marczuk	członek Rady Nadzorczej	56 243	15 527	n/d	71 770
Paweł Mielcarz	członek Rady Nadzorczej	3 893	n/d	n/d	3 893

Należy wskazać porównując wypłacone wynagrodzenie całkowite w okresie 1.04.2019 – 31.03.2020 w stosunku do kolejnego roku, że w trakcie 2021 r. członkowie Rady Nadzorczej Spółki przez okres kilku kolejnych miesięcy, w związku z powstaniem nowej sytuacji związanej z rozwojem pandemii Covid-19 oraz wprowadzeniem w kraju stanu epidemii i istotnych ograniczeń skutkujących nierozpoznanymi jeszcze wówczas konsekwencjami dla Spółki w zakresie prowadzenia przez nią działalności gospodarczej, na podstawie stosownych indywidualnych oświadczeń zwolnili Spółkę w zakresie

należnego im 20% wynagrodzenia z tytułu pełnionych przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej i odpowiednich Komitetach Rady Nadzorczej.

III. Skład i wynagrodzenie członków Zarządu

W trakcie lat obrotowych objętych niniejszym sprawozdaniem Zarząd Spółki funkcjonował w następującym składzie:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Bartłomiej Antczak	Prezes Zarządu	01.04.2019 – 28.01.2021
Magda Pleskacz	Członek Zarządu (od dnia 5.11.2020 r. sprawuje funkcję Wiceprezes Zarządu)	01.04.2019 – 31.03.2021
Robert Fręchowicz	Członek Zarządu	01.04.2019 – 31.03.2021
Karol Cieślak	Członek Zarządu	01.12.2020 – 31.03.2021

Członkowie Zarządu Spółki we wskazanych latach obrotowych sprawowali również określone funkcje w spółce zależnej Edventure Research Lab sp. z o.o., przy czym wynagrodzenie z tej Spółki otrzymywał jedynie Bartłomiej Antczak.

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Bartłomiej Antczak	Prezes Zarządu	01.04.2019 – 31.03.2021
Magda Pleskacz	Członek Zarządu	01.04.2019 – 24.12.2020
Magda Pleskacz	Członek Rady Nadzorczej	30.12.2020 – 31.03.2021
Robert Fręchowicz	Członek Rady Nadzorczej	01.04.2019 – 31.03.2021

Na dzień 1 kwietnia 2019 roku w Betacom S.A. obowiązywały zasady wynagradzania członków Zarządu określone w indywidualnych warunkach wynagradzania zawartych w umowach o pracę lub umowach zlecenia. Na dzień 31 marca 2021 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania członków Zarządu wynikające z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Betacom S.A.” podjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 31 sierpnia 2020 r. oraz indywidualnych warunków wynagradzania zawartych w umowach o pracę i umowach zlecenia.

Podstawami nawiązania z członkami Zarządu stosunku prawnego oraz wypłacania im wynagrodzenia są:

- a) umowa o pracę zawierana na czas nieokreślony, albo
 - b) umowa zlecenia zawierana na czas sprawowania funkcji członka Zarządu, albo
- przy czym wybór podstawy nawiązania stosunku prawnego oraz ustalenie wysokości wynagrodzenia członka Zarządu następuje w drodze negocjacji, z zastrzeżeniem, że negocjacje w imieniu Spółki prowadzi Rada Nadzorcza lub umocowany przez nią jej pełnomocnik wybrany spośród członków Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza może ustalić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych członków Zarządu w związku z zajmowanym stanowiskiem i wykonywanymi obowiązkami w ramach struktury Spółki. W ramach zawartych stosunków prawnych określona jest część stała wynagrodzenia przysługującego poszczególnym członkom Zarządu. Członkowie Zarządu mogą

otrzymywać zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne ustalone przez Radę Nadzorczą.

Członkom Zarządu mogą także zostać przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach ustalonych w wiążącej strony umowy lub na zasadach obowiązujących innych pracowników Spółki. W szczególności dotyczy to możliwości wykorzystania samochodu służbowego niezbędnego do wykonywania obowiązków służbowych, pakiet medyczny, dofinansowanie do karty multisport, przyłączenie do pracowniczego planu kapitałowego i pokrycie części składki opłacanej przez Spółkę.

Wysokość wynagrodzeń członków Zarządu jest przedstawiona w niniejszym sprawozdaniu w podziale na składniki zgodnie z dyspozycją art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy powołanej na wstępie. Wskazane są składniki stałe i zmienne wynagrodzenia, premie i inne świadczenia dodatkowe oraz wzajemne proporcje pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Poniższe tabele przedstawiają zestawienie wszystkich wskazanych składników oraz proporcje tych składników.

Wynagrodzenie członków Zarządu za okres 1.04.2019 – 31.03.2020:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE	WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH	WYNAGRODZENIE Z PODMIOTU ZALEŻNEGO	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE	UDZIAŁ WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO W CAŁKOWITYM
Bartłomiej Antczak	Prezes Zarządu	471 000	0		36 000	507 000	0%
Magda Pleskacz	Członek Zarządu	399 000	0		n/d	399 000	0%
Robert Fręchowicz	Członek Zarządu	360 000	0		n/d	360 000	0%

Wynagrodzenie członków Zarządu za okres 1.04.2020 – 31.03.2021:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE	WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH	WYNAGRODZENIE Z PODMIOTU ZALEŻNEGO	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE	UDZIAŁ WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO W CAŁKOWITYM
Bartłomiej Antczak	Prezes Zarządu	349 300	0		30 000	479 000	0%
Magda Pleskacz	Członek Zarządu/ Wiceprezes Zarządu	413 000	0		n/d	413 000	0%
Robert Fręchowicz	Członek Zarządu	337 000	0		n/d	337 000	0%
Karol Cieślak	Członek Zarządu	93 000			n/d	93 000	0%

Wskazać należy, że w ciągu ostatniego roku obrachunkowego członkowie Zarządu Spółki przez okres kilku kolejnych miesięcy, w związku z powstaniem nowej sytuacji związanej z rozwojem pandemii Covid-19 oraz wprowadzeniem w kraju stanu epidemii i istotnych ograniczeń skutkujących nierozpoznanymi jeszcze wówczas konsekwencjami dla Spółki w zakresie prowadzenia przez nią działalności gospodarczej, na podstawie stosownych indywidualnych oświadczeń zwolnili Spółkę w zakresie należnego im 20% wynagrodzenia z tytułu pełnionych przez nich funkcji w Spółce.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Zgodnie z zapisami Polityki wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązującej w Spółce przy ustalaniu i weryfikacji wysokości wynagrodzenia członków Zarządu, Rada Nadzorcza powinna uwzględniać nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji członka Zarządu oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku. Polityka dodatkowo wskazuje, że wynagrodzenie członków Zarządu odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

Zdaniem Rady Nadzorczej poziom wynagrodzeń w Spółce odpowiada praktykom rynkowym i uwzględnia zakres działalności Spółki oraz skalę jej działalności, z uwzględnieniem działania w sektorze przedsiębiorstw notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Rada Nadzorcza cyklicznie dokonuje oceny wypłaconych wynagrodzeń, w tym roku dodatkowo analizując skutki pandemii Covid-19 na działalność Spółki oraz otoczenie rynkowe. Zgodnie z zapisami ww. Polityki wynagradzania Rada Nadzorcza dokonuje okresowych przeglądów stosowania tej przy okazji sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, co niniejszym czyni.

Instrumentem przyczyniającym się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki jest ustalanie wynagrodzenia w taki sposób by poprawić jakość i wydajność pracy członków Zarządu. W tym celu wynagrodzenie członków Zarządu ustalone jest z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru i może się ono składać obok wynagrodzenia stałego z premii rocznej uzależnionej od zrealizowanych przez Spółkę zysków i uwzględniającej nakład pracy i przyczynienie się do osiągnięcia pozytywnych wyników przez poszczególnych członków Zarządu. Rada Nadzorcza przy podsumowaniu pracy członków Zarządu, w zależności od sytuacji i wyników tej pracy, władna jest ocenić czy premia może być przyznana i wypłacona. Istotny przy tym jest wskazanie, że warunkiem otrzymania premii jest realizacja celów finansowych i niefinansowych wyznaczonych przez Radę.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń ustalanie zasad wynagradzania dla członków Rady Nadzorczej należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki, zaś szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej określone są w uchwale podjętej przez Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza pozostawia ocenę otrzymywanej przez jej członków wynagrodzenia akcjonariuszom Spółki.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie rozwoju Spółki, zabezpieczając w pierwszej kolejności interesy akcjonariuszy poprzez adekwatne wynagrodzenie za wykonaną pracę oraz motywowanie do osiągania jak najlepszych wyników opartych na określonych kryteriach ilościowych i jakościowych. Jak wcześniej wskazano wynagrodzenie członków Zarządu odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki, zaś premie roczne, które Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu, uzależnione są od realizowanych przez Spółkę zysków, z zastrzeżeniem że premia roczna nie może przewyższyć wartości rocznego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę oraz innych umów o zarządzanie Spółką powierzone członkom Zarządu.



- VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń całkowitych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz podstawowych wyników Spółki w okresie ostatnich dwóch lat obrotowych (każdorazowo w stosunku do poprzedniego oznaczonego roku obrotowego):

Imię i nazwisko	1.04.2019 – 31.03.2020 ws. do 1.04.2018 – 31.03.2019	1.04.2020 – 31.03.2021 ws. do 1.04.2019 – 31.03.2020
Bartłomiej Antczak	0%	-9%
Magda Pleskacz	-25%	4%
Robert Fręchowicz	0%	-6%
Karol Cieślak	n/d	n/d
Zbigniew Wierzbicki	10%	-10%
Marek Szewczyk	-1%	n/d
Jakub Baran	n/d	8%
Michał Kołosowski	10%	-10%
Dariusz Bożeński	12%	-18%
Marcin Marczuk	14%	-9%
Paweł Mielcarz	n/d	n/d
Wyniki Spółki		
Przychody ze sprzedaży Spółki	-10%	5%
Zysk netto Spółki	-58%	-700%
Średnie wynagrodzenie		
Pracownicy Spółki	0%	7%

Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia pracowników uwzględnione zostały otrzymane przez nich wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne składające się z otrzymanych premii lub nagród, jednakże bez świadczeń dodatkowych.

W przedstawionej powyżej tabeli uwzględnione zostały informacje dotyczące jedynie ostatnich dwóch lat obrotowych. Zgodnie z treścią art. 90g ust. 3 powołanej na wstępie ustawy informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte.

- VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy. W poprzednich dwóch latach obrotowych członkom organów Spółki nie były przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

VIII. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Nie dotyczy. W poprzednich dwóch latach obrotowych nie skorzystano z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Nie dotyczy. W poprzednich dwóch latach obrotowych nie było odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

Warszawa, dnia 2 sierpnia 2021 r.



Zbigniew Wierzbicki
Przewodniczący Rady Nadzorczej